

BeleidsProkkel

donderdag 7 juni 2018

Meepraten over beleid



BeleidsProkkel

Meedenken en -praten over beleid. Dat is waar het bij een BeleidsProkkel om gaat.

Een groep mensen met een (verstandelijke) beperking gaat in gesprek met een groep mensen van een ministerie, een gemeente of een bedrijf. Ze maken kennis met elkaars werelden. En gaan samen in gesprek over beleidsonderwerpen van de organisatie waar ze op bezoek zijn. Zo leren ze van elkaar en wordt beleid beter gedragen.

Voor wie?

Elke overheid of bedrijf kan een BeleidsProkkel organiseren. Vooral voor ministeries en gemeenten is het interessant. Maar ook bedrijven biedt het mogelijkheden. Zij kunnen hun dienstverlening beter afstemmen op de wensen van de gebruikers.

Mensen met een (verstandelijke) beperking kunnen zich alleen, maar ook als groep aanmelden. Bijvoorbeeld met anderen waarmee ze wonen of werken. Ook leerlingen van een VSO school kunnen meedoen. Gemiddeld is er ruimte voor acht tot twaalf deelnemers.

"Wij doen nu al voor het derde jaar mee aan een BeleidsProkkel. We hebben er heel veel van geleerd. Niet alleen wij, maar ook collega's van ons. Twee ervaringsdeskundigen geven nu gastlessen aan gevangenisbewaarders."

Reinier Sepers, DJI Den Haag

Waarover kunnen BeleidsProkkels gaan?

Allerlei onderwerpen zijn mogelijk: taalgebruik, fysieke toegankelijkheid, inspraak, werken, leren, ontwikkelen, meedoen, digitalisering, gebruik van social media, gezonde leefstijl, bewegen.

Waarom meedoen?

- Je kunt zien hoe ze bij een groot bedrijf of ministerie beleid maken
- Ervaringen, ideeën en tips delen
- (Beleids)medewerkers leren de doelgroep en hun wensen en behoeften beter kennen. Daarmee kunnen ze rekening houden bij het maken van beleid
- Versterken van een samenleving waarin iedereen mee kan doen

Tips voor het organiseren van een BeleidsProkkel

- Maak het programma interactief. Gebruik praktische werkvormen om kennis met elkaar te maken (voorstellen aan de hand van een zelfgekozen voorwerp)
- Gebruik veel beeldmateriaal, laat deelnemers aan de hand van foto's vertellen waar ze blij van worden, wat ze lastig vinden en dergelijke
- Vraag deelnemers van te voren waarover ze het zouden willen hebben
- Organiseer een rondleiding door het gebouw
- Samen lunchen met (andere) collega's

